

РЕШЕНИЕ КЛИМОВИЧСКОГО РАЙОННОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
КОМИТЕТА

17 января 2014 г. № 2-18

**О внесении изменений и дополнений
в решение Климовичского районного
исполнительного комитета от
6 апреля 2011 г. № 7-42**

На основании статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 года «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Климовичский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Внести в Инструкцию об организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Климовичского района, утвержденную решением Климовичского районного исполнительного комитета от 6 апреля 2011 г. № 7-42 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 53, 9/40695; 2012 г., № 15, 9/47358), изменения и дополнения, изложив ее в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель райисполкома

В.А.Захаренко

Управляющий делами райисполкома

Н.В.Асмоловская

УТВЕРЖДЕНО
Решение
Климовичского районного
исполнительного комитета
06.04.2011 № 7-42
(в редакции решения
Климовичского районного
исполнительного комитета
17.01.2014 № 2-18)

ИНСТРУКЦИЯ об организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Климовичского района

1. Инструкция об организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Климовичского района (далее – Инструкция) определяет порядок проведения ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Климовичского района (далее – районное соревнование) с целью обеспечения заинтересованности трудовых коллективов в достижении высоких показателей в социально-экономическом развитии Климовичского района (далее – район), стимулирования результатов труда и поощрения трудовых коллективов, внесших наибольший вклад в развитие народнохозяйственного комплекса района, и направлена на совершенствование работы организаций по увеличению производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, добавленной стоимости, экспорта товаров и услуг, развитие строительства, транспорта, связи, сферы услуг и социальной сферы.

2. В районном соревновании участвуют организации, объединенные по отраслевому признаку: «Организации промышленности», «Организации сельского хозяйства», «Строительные и дорожно-строительные организации», «Организации энергетики и жилищно-коммунального хозяйства», «Организации транспорта и связи», «Организации торговли, общественного питания и бытового обслуживания», «Организации малого бизнеса и индивидуальные предприниматели», «Организации социальной сферы», а также сельские исполнительные комитеты. Также определяется в каждой номинации звание «Лучший по профессии».

При реорганизации организации участие в районном соревновании принимает ее правопреемник.

3. Основным условием для участия в районном соревновании организаций реального сектора экономики является обеспечение безубыточной работы, снижение производственного травматизма, отсутствие недоимки по платежам в бюджет.

Организации, допустившие несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, исключаются из соревнования.

4. Для подведения итогов районного соревнования заместители председателя Климовичского районного исполнительного комитета (далее – райисполком) по курируемым отраслям и сферам деятельности на основании критериев, определенных настоящей Инструкцией, по результатам работы за прошедший год (при отсутствии по отдельным показателям годовых статистических данных могут использоваться данные за 11 месяцев) определяют кандидатов на соискание призовых мест; совместно с отделом идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома и отделом организационно-кадровой работы райисполкома - кандидатов на занесение на районную Доску почета. До 1 февраля года, следующего за отчетным, направляют свои предложения для рассмотрения комиссии, создаваемой ежегодно распоряжением председателя райисполкома, по подведению итогов районного соревнования и рассмотрению предложений по кандидатам для занесения на районную Доску почета (далее – комиссия).

5. Комиссия рассматривает представленные материалы и определяет кандидатов на присуждение призовых мест и занесение на районную Доску почета и готовит соответствующий проект решения райисполкома.

Одним из критериев присуждения первого места и награждения знаменем Климовичского районного исполнительного комитета является недопущение задолженности по выплате заработной платы на 1-е число месяца, следующего за отчетным периодом, в течение анализируемого года.

6. Из суммы средств, направленных на премирование организации, до 10 процентов используется на поощрение руководителя организации, оставшаяся сумма распределяется в соответствии с установленным в организации порядке.

7. В группе «Организации промышленности» участвуют промышленные организации, основным видом экономической деятельности которых является производство продукции, представляющие ежемесячно статистическую отчетность по данному виду экономической деятельности (открытое акционерное общество (далее – ОАО) «Климовичский комбинат хлебопродуктов», республиканское унитарное предприятие (далее – РУП) «Климовичский ликеро-водочный завод», филиал республиканского унитарного производственного предприятия «Могилевхлебпром»

«Климовичский хлебозавод», государственное лесохозяйственное учреждение «Климовичский лесхоз»).

Критериями для оценки работы данной группы организаций определены:

рост объемов продукции промышленности с учетом производства товаров-представителей и достигнутых результатов за предыдущий год;

рост добавленной стоимости;

превышение темпа роста производительности труда по добавленной стоимости над темпом роста номинальной начисленной заработной платы;

рост экспорта товаров с учетом предыдущего года;

выполнение установленного норматива запасов готовой продукции (если норматив не доводится, объем запасов готовой продукции не должен превышать среднемесячный объем производства);

снижение материалоемкости производства;

снижение затрат в расчете на одну тысячу рублей произведенной продукции;

выполнение показателя по энергосбережению;

рост заработной платы;

привлечение инвестиций в основной капитал;

рост рентабельности реализованной продукции и продаж;

рост объема выручки на одного работающего;

рост поступлений в бюджет в соответствии с доведенными параметрами социально-экономического развития (в сопоставимых условиях).

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Кроме этого, при подведении итогов по прогнозным показателям и заданиям за выполнение присуждается по 1 баллу, за невыполнение - 2 балла. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

По результатам соревнования устанавливаются два призовых места, трудовые коллективы награждаются:

за первое место – переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета, дипломом I степени и денежной премией в размере 120 (ста двадцати) базовых величин;

за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 80 (восемидесяти) базовых величин.

В группе «Организации промышленности» победителем признается государственное лесохозяйственное учреждение «Климовичский лесхоз».

при выполнении основных производственных показателей, обеспечении темпа роста выручки и добавленной стоимости в расчете на одного работающего, превышении темпа роста производительности труда по добавленной стоимости над темпом роста номинальной начисленной заработной платы, привлечении инвестиций в основной капитал, обеспечении роста поступлений в бюджет в соответствии с доведенными параметрами социально-экономического развития (в сопоставимых условиях), и награждается дипломом и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин.

В индивидуальной форме соревнования определяется лучший работник каждой промышленной организации (при наличии обособленных структурных подразделений (далее - ОСП), осуществляющих производство промышленной продукции на территории района, лучший работник определяется также и по ОСП) с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин.

8. По группе «Организации сельского хозяйства» в районном соревновании участвуют трудовые коллективы сельскохозяйственных организаций и иных организаций района, осуществляющих производство сельскохозяйственной продукции (далее – сельскохозяйственные организации), которым доводятся задания по выполнению прогноза социально-экономического развития (ОСП «Подсобное хозяйство» РУП «Климовичский ликеро-водочный завод», ОАО «Макеевичи», ОАО «Милославичский», филиал «Нива-Агро» ОАО «Климовичский комбинат хлебопродуктов», филиал «Приграничный» «ОАО «Климовичский комбинат хлебопродуктов», производственный участок «Свинокомплекс «Сосны» ОАО «Климовичский комбинат хлебопродуктов», ОАО «Климовичи райагропромтехснаб», коммунальное сельскохозяйственное унитарное предприятие «Экспериментальная база «Роднянская», ОАО «Племенной завод «Тимоново»).

Соревнование проводится по следующим номинациям:

«Лучшая сельскохозяйственная организация по производству валовой продукции сельского хозяйства»;

«За повышение урожайности, увеличение производства и продажи зерна государству»;

«За увеличение производства и продажи молока»;

«За увеличение производства и продажи мяса»;

«За наилучшее использование сельскохозяйственных угодий».

В номинации «Лучшая сельскохозяйственная организация по производству валовой продукции сельского хозяйства» критериями для оценки работы определены:

рост производства валовой продукции с учетом достигнутых темпов роста за предыдущий год;

рост производства молока;

рост производства мяса;

рост реализации молока;

рост реализации мяса;

темп роста зерновых и зернобобовых культур (в весе после доработки);

рост производства маслосемян рапса;

производство валовой продукции на одного работающего в сельскохозяйственном производстве (в сопоставимых ценах);

темп роста выручки на одного работающего в сельскохозяйственном производстве (в текущих ценах);

превышение темпа роста производительности труда по добавленной стоимости над темпом роста номинальной начисленной заработной платы;

снижение уровня материалоемкости продукции;

рентабельность продаж;

рост заработной платы;

рост поступлений в бюджет в соответствии с доведенными параметрами социально-экономического развития (в сопоставимых условиях).

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Кроме этого, при подведении итогов по прогнозным показателям и заданиям за выполнение присуждается по 1 баллу, за невыполнение – 2 балла. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

По результатам соревнования устанавливаются два призовых места, трудовые коллективы награждаются:

за первое место – переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета, дипломом I степени и денежной премией в размере 120 (ста двадцати) базовых величин;

за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 80 (восемидесяти) базовых величин.

В номинации «За повышение урожайности, увеличение производства и продажи зерна государству» победителем признается сельскохозяйственная организация, достигшая наивысших результатов по урожайности зерновых и

получившая максимальное количество зерна (в весе после доработки) с одного балло-гектара пашни, выполнившая государственный заказ. Также учитывается достигнутый темп роста производства зерна в течение предыдущего года.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организация, набравшая наименьшее число баллов, признается победителем.

Трудовой коллектив сельскохозяйственной организации награждается дипломом и денежной премией в размере 50 (пятидесяти) базовых величин.

В номинации «За увеличение производства и продажи молока» победителем признается сельскохозяйственная организация, получившая наибольшее производство молока на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий в пересчете на базисную жирность, темп роста реализации к уровню предыдущего года, обеспечив при этом удой на 1 корову не ниже среднего по району, а также к уровню предыдущего года.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

Трудовой коллектив сельскохозяйственной организации награждается дипломом и денежной премией в размере 50 (пятидесяти) базовых величин.

В номинации «За увеличение производства и продажи мяса» победителем признается сельскохозяйственная организация, получившая наибольший показатель по производству мяса на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий с учетом предыдущего года, наивысший среднесуточный привес, прирост приплода и объем реализации мяса перерабатывающим организациям.

В номинации «За увеличение производства и продажи мяса» производственный участок «Свинокомплекс «Сосны» ОАО «Климовичский комбинат хлебопродуктов» признается победителем при выполнении доведенных райисполкомом показателей, достижении снижения расхода кормовых единиц на производство свинины, и награждается дипломом и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин.

В номинации «За наилучшее использование сельскохозяйственных угодий» победителем признается сельскохозяйственная организация, обеспечившая наивысший выход кормовых единиц с 1 балло-гектара сельскохозяйственных угодий.

Трудовой коллектив сельскохозяйственной организации награждается дипломом и денежной премией в размере 50 (пятидесяти) базовых величин.

Отдельно подводятся итоги работы среди молокоборщиков и молокодатчиков. Победителями признаются молокоборщики и молокодатчики, достигшие наивысших показателей по сбору и сдаче молока государству, в том числе в расчете на одну корову.

Для поощрения победителей в районном соревновании среди молокоборщиков и молокодатчиков по итогам работы за год устанавливаются три призовых места с вручением денежной премии в размере:

за первое место – 10 (десяти) базовых величин;

за второе – 7 (семи) базовых величин;

за третье – 5 (пяти) базовых величин.

Также определяется «Лучший по профессии», добившийся наилучших результатов в номинации согласно внутрисистемным условиям соревнования, с награждением денежной премией в размере 4 (четырёх) базовых величин:

оператор машинного доения;

оператор по откорму крупного рогатого скота;

оператор по доращиванию крупного рогатого скота;

оператор по выращиванию ремонтных телок;

оператор по откорму свиней;

агроном;

экономист;

бухгалтер;

зоотехник;

инженер;

ветеринарный врач;

механизатор;

комбайнер;

руководитель.

9. Основными критериями оценки деятельности по группе «Строительные и дорожно-строительные организации», в которую включены государственное унитарное коммунальное дочернее строительное предприятие «Климовичская передвижная механизированная колонна № 256», государственное унитарное коммунальное дочернее предприятие «Климовичская дорожно-строительная передвижная механизированная колонна № 9», ОАО «Климовичская передвижная механизированная колонна «Сельспецмонтаж», ОАО «Передвижная механизированная колонна № 88 «Водстрой», филиал коммунального унитарного предприятия по

проектированию, ремонту и строительству дорог «Могилевоблдорстрой» «Дорожное ремонтно-строительное управление № 172», определены:

рост объемов строительно-монтажных работ к уровню предыдущего года в сопоставимых условиях с учетом предыдущего года;

рост производительности труда по добавленной стоимости;

превышение темпа роста производительности труда по добавленной стоимости над темпом роста номинальной начисленной заработной платы;

рентабельность реализованной продукции;

рентабельность продаж;

рост заработной платы;

выполнение показателя по энергосбережению;

снижение уровня материалоемкости продукции;

темп роста выручки от реализации продукции, работ (услуг) в расчете на одного работающего;

рост поступлений в бюджет в соответствии с доведенными параметрами социально-экономического развития (в сопоставимых условиях).

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Кроме этого, при подведении итогов по прогнозным показателям и заданиям за выполнение присуждается по 1 баллу, за невыполнение – 2 балла. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

По результатам соревнования устанавливаются два призовых места, трудовые коллективы награждаются:

за первое место – переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета, дипломом I степени и денежной премией в размере 120 (ста двадцати) базовых величин;

за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 80 (восемидесяти) базовых величин.

В индивидуальной форме соревнования определяется лучший работник каждой строительной и дорожно-строительной организации с вручением денежной премии в размере 4 (четырех) базовых величин.

10. По группе «Организации энергетики и жилищно-коммунального хозяйства» участвуют Климовичское унитарное коммунальное предприятие (далее – У КП) «Коммунальник», Климовичское дочернее унитарное коммунальное предприятие «Жилком», филиал РУП «Могилевэнерго» Климовичские электрические сети, район газоснабжения производственного республиканского унитарного предприятия «Могилевоблгаз», филиал

«Климовичский райтопсбыт» Могилевского коммунального областного унитарного производственного предприятия «Облтопливо».

Критериями оценки работы организаций определены:

рост объема платных услуг населению с учетом предыдущего года;

снижение объема расхода топливно-энергетических ресурсов;

сокращение количества обоснованных обращений граждан;

рост заработной платы;

рост поступлений в бюджет в соответствии с доведенными параметрами социально-экономического развития (в сопоставимых условиях).

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Кроме этого, при подведении итогов по прогнозным показателям и заданиям за выполнение присуждается по 1 баллу, за невыполнение – 2 балла. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

В данной группе учреждаются три призовых места:

за первое место – коллективу вручается диплом I степени и денежная премия в размере 50 (пятидесяти) базовых величин;

за второе – диплом II степени и денежная премия в размере 30 (тридцати) базовых величин;

за третье - диплом III степени и денежная премия в размере 20 (двадцати) базовых величин.

11. По группе «Организации транспорта и связи» в районном соревновании участвуют филиал ОАО «Могилевоблавтотранс» Автопарк № 9, Климовичский районный узел электрической связи Могилевского филиала РУП «Белтелеком», Климовичский районный узел почтовой связи Могилевского филиала РУП почтовой связи «Белпочта».

Критериями для оценки работы организаций данной группы являются:

рост выручки от реализации продукции, работ и услуг на одного работника;

сокращение количества обоснованных обращений граждан;

отсутствие недоимки по платежам в бюджет;

рост заработной платы;

рост поступлений в бюджет в соответствии с доведенными параметрами социально-экономического развития (в сопоставимых условиях).

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Кроме

этого, при подведении итогов по прогнозным показателям и заданиям за выполнение присуждается по 1 баллу, за невыполнение – 2 балла. Организация, набравшая наименьшее число баллов, признается победителем.

Учреждается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии в размере 50 (пятидесяти) базовых величин.

12. Основными критериями для оценки работы в районном соревновании по группе «Организации торговли, общественного питания и бытового обслуживания», в которую включены Климовичское районное потребительское общество, частное торговое унитарное предприятие «НиваТорг», УКП «Бытуслуги», частное торгово-производственное унитарное предприятие «Гарант – ТВ-сервис», определены:

рост объема розничного товарооборота (бытовых услуг населению) с учетом предыдущего года;

рентабельность реализованной продукции, работ (услуг);

рост заработной платы;

рентабельность продаж;

рост поступлений в бюджет в соответствии с доведенными параметрами социально-экономического развития (в сопоставимых условиях).

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Кроме этого, при подведении итогов по прогнозным показателям и заданиям за выполнение присуждается по 1 баллу, за невыполнение – 2 балла. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

В данной группе учреждаются два призовых места:

за первое место – коллективу вручается диплом I степени и денежная премия в размере 50 (пятидесяти) базовых величин;

за второе – диплом II степени и денежная премия в размере 30 (тридцати) базовых величин.

13. По итогам работы за год в индивидуальной форме соревнования определяется лучший работник из организаций района, оказывающих услуги населению: ОАО «Климовичский Мир ТВ», учреждения образования «Климовичский центр туризма, краеведения и экскурсий детей и молодежи», учреждения «Климовичский районный центр социального обслуживания населения», коммунального производственного унитарного предприятия «Селяне», специализированного учебно-спортивного учреждения «Климовичская детско-юношеская спортивная школа», учебно-спортивного учреждения «Климовичский центр физкультурно-оздоровительной работы

«Здоровье», ветеринарно-санитарного учреждения «Климовичская райветстанция».

14. Из организаций-победителей, включенных в пункты 10–12 настоящей Инструкции, определяется коллектив, достигший наивысших показателей и обеспечивший значительный вклад в развитие района, который награждается переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета и дополнительной денежной премией в размере 70 (семидесяти) базовых величин.

В индивидуальной форме соревнования определяются лучшие работники организаций, включенных в пункты 10–13 настоящей Инструкции, с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин.

15. В районном соревновании по группе «Организации малого бизнеса и индивидуальные предприниматели» участвуют организации малого бизнеса и индивидуальные предприниматели.

Основными критериями оценки деятельности субъектов предпринимательства являются:

- рост заработной платы;
- создание рабочих мест;
- сумма уплаченных налогов в бюджет в расчете на одного работающего.

Победитель определяется по следующим номинациям:

- промышленное производство;
- розничная торговля;
- оказание бытовых услуг населению, в том числе ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования;
- сельское хозяйство;
- строительство;
- грузоперевозки;
- пассажироперевозки.

Для каждой подгруппы учреждается по одному призовому месту с вручением денежных премий организации в размере 10 (десяти) базовых величин, индивидуальному предпринимателю в размере 4 (четырёх) базовых величин.

16. В районном соревновании по группе «Организации социальной сферы» (здравоохранение, образование, культура, физическая культура) принимают участие организации (структурные подразделения) учреждения здравоохранения «Климовичская центральная районная больница», отдела образования, спорта и туризма райисполкома, отдела по идеологической работе, культуры и по делам молодежи райисполкома, в номинации по

физической культуре - организации района. Результаты соревнования проводятся согласно внутрисистемным условиям соревнования:

16.1. в сфере здравоохранения определяются коллективы, достигшие высоких результатов в соревновании, и награждаются:

среди отделений учреждения здравоохранения «Климовичская центральная районная больница» с награждением за первое место дипломом I степени и денежной премией в размере 50 (пятидесяти) базовых величин, за второе – дипломом II степени и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин;

среди сельских участковых больниц и амбулаторно-поликлинических учреждений определяется победитель с вручением диплома и денежной премии в размере 30 (тридцати) базовых величин;

среди фельдшерско-акушерских пунктов – с вручением диплома и денежной премии в размере 5 (пяти) базовых величин.

В индивидуальной форме соревнования присваивается звание «Лучший медицинский работник» (врач, фельдшер (акушерка), средний и младший медицинские работники, аптечный и санитарный работники) с вручением денежной премии в размере 4 (четырех) базовых величин каждому;

16.2. среди учреждений образования определяются коллективы, достигшие высоких результатов в соревновании, и награждаются:

среди средних учреждений образования города и села - за первое место дипломом I степени и денежной премией в размере 50 (пятидесяти) базовых величин, за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин, за третье место – дипломом III степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин;

среди базовых сельских учреждений образований - за первое место дипломом I степени и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин, за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин, за третье место – дипломом III степени и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин;

среди учреждений дошкольного образования района - за первое место дипломом I степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин, за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин, за третье место – дипломом III степени и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин.

Отдельно подводятся итоги по начальным школам района. При выполнении установленных целевых показателей, а также показателей образовательного процесса победители награждаются:

начальная школа города - дипломом и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин;

начальная школа села - дипломом и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин.

В индивидуальной форме соревнования присваивается звание «Лучший педагог дополнительного образования», «Лучший учитель» (начальных классов, гуманитарного, естественно-математических циклов, физического, эстетического и трудового воспитания), «Лучший воспитатель» по представлению отдела образования, спорта и туризма райисполкома и райкома профсоюза работников образования и науки с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин каждому.

В индивидуальной форме соревнования определяются лучшие педагогические работники учреждений образования «Климовичский государственный профессиональный лицей № 14» и «Климовичский государственный аграрный колледж», которые награждаются денежными премиями в размере 4 (четырёх) базовых величин каждый с присвоением звания «Лучший учитель», «Лучший воспитатель», «Лучший мастер» по каждому учреждению образования;

16.3. среди организаций культуры определяются победители, достигшие высоких результатов в соревновании, и награждаются:

среди сельских домов культуры, центров культуры, центра культуры и досуга – дипломом и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин;

среди сельских клубов – дипломом и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди учреждений централизованной библиотечной сети – дипломом и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди детских школ искусств, школы изобразительного искусства – дипломом и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин;

среди коллективов художественной самодеятельности, в том числе имеющих звание «народный», «образцовый», – дипломом и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин.

В индивидуальной форме соревнования определяются:

лучшие работники с присвоением звания «Лучший работник культуры» (среди работников государственного учреждения культуры (далее - ГУК) «Централизованная клубная система Климовичского района», ГУК «Климовичская библиотечная сеть», ГУК «Климовичский районный краеведческий музей», государственного учреждения образования (далее – ГУО) «Климовичская детская школа искусств», ГУО «Сельская детская

школа искусств Климовичского района», ГУО «Климовичская детская школа изобразительных искусств») с вручением денежных премий в размере 4 (четырёх) базовых величин каждому;

участники международного фестиваля детского творчества «Золотая пчелка», достигшие наивысших результатов (в номинациях «Изобразительное искусство», «Декоративно-прикладное искусство», «Вокально-хоровое искусство: эстрадное пение», «Хореографическое искусство»), с вручением денежных премий в размере 4 (четырёх) базовых величин каждому в индивидуальной форме соревнования и 10 (десяти) базовых величин коллективу;

16.4. в сфере физической культуры, спорта и туризма соревнование проводится среди организаций города, сельских исполнительных комитетов, сельскохозяйственных и других организаций, производящих сельскохозяйственную продукцию, учреждений образования города, средних и базовых сельских учреждений образования.

Победители награждаются:

среди организаций города за первое место – дипломом I степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин, за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди сельских исполнительных комитетов – дипломом и денежным вознаграждением в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди сельскохозяйственных и других организаций, производящих сельскохозяйственную продукцию, – дипломом и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди учреждений общего среднего образования и других учреждений образования города за первое место – дипломом I степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин, за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди средних учреждений образования села – дипломом и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди базовых учреждений образования села – дипломом и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин.

В индивидуальной форме соревнования присваивается звание «Лучший спортсмен» и «Лучший тренер» с вручением денежных премий в размере 4 (четырёх) базовых величин каждому;

16.5. среди заместителей руководителей организаций района по идеологической работе определяется лучший идеологический работник по

представлению начальника отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин;

16.6. среди правоохранительных органов соревнование проводится среди служб отдела внутренних дел райисполкома. Итоги соревнования подводятся согласно внутрисистемным условиям соревнования и направляются в комиссию.

Коллектив, получивший высокие результаты в работе, награждается дипломом и денежным вознаграждением в размере 30 (тридцати) базовых величин.

Среди работников органов внутренних дел в индивидуальной форме соревнования по представлению начальника отдела внутренних дел райисполкома присваивается звание «Лучший работник по охране общественного порядка» с вручением денежного вознаграждения в размере 4 (четырёх) базовых величин;

16.7. среди субъектов профилактики соревнование проводится среди добровольных дружин организаций района, советов общественных пунктов охраны порядка. Итоги соревнования подводятся согласно внутрисистемным условиям соревнования и направляются в комиссию.

Коллективы, получившие высокие результаты в работе, награждаются: среди добровольных дружин организаций района – дипломом и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин;

среди советов общественных пунктов охраны порядка – дипломом и денежным вознаграждением (денежной премией) в размере 10 (десяти) базовых величин.

Среди субъектов профилактики в индивидуальной форме соревнования по представлению начальника отдела внутренних дел райисполкома присваиваются звания «Лучший командир добровольной дружины», «Лучший дружинник» с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин каждому;

16.8. победители среди работающей молодежи определяются по представлению начальника отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома по итогам соревнований за год и награждаются денежной премией в размере 4 (четырёх) базовых величин каждый с присвоением звания:

«Лучший молодой работник сельскохозяйственного производства»;

«Лучший молодой работник социальной сферы»;

«Лучший молодой работник промышленности»;

«Лучший молодой работник строительства»;

«Лучший молодой работник сферы услуг».

17. По итогам соревнования среди отраслей социальной сферы определяется организация, обеспечившая значительный вклад в развитие района, занявшая по итогам работы за год наивысшее место среди районов области по своей сфере деятельности. Коллектив награждается переходящим почетным знаменем Климовичского районного исполнительного комитета и денежной премией (вознаграждением) в размере 120 (ста двадцати) базовых величин. Денежные средства распределяются этой организацией в соответствии с установленным в ней порядком.

18. В районном соревновании по социально-экономическому развитию административных территорий участвуют председатели сельских исполнительных комитетов.

Критериями оценки их работы являются:

обеспечение государственных социальных стандартов по обслуживанию населения;

обеспечение выполнения заданий по закупу молока и молодняка крупного рогатого скота у населения;

выполнение мероприятий по благоустройству населенных пунктов, наведению порядка на земле;

эффективное использование энергоресурсов на подведомственной территории;

информационная работа с населением по месту жительства, эффективность работы органов территориального общественного самоуправления;

обеспечение законности и правопорядка на подведомственной административной территории, качество работы совета общественного пункта охраны порядка;

эффективность работы по защите прав и законных интересов детей в неблагополучных семьях и выполнению требований Декрета Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 198, 1/8110);

организация работы с обращениями граждан и юридических лиц; состояние организационно-массовой работы.

Победители награждаются:

за первое место – дипломом и денежным вознаграждением в размере 10 (десяти) базовых величин;

за второе место - дипломом и денежным вознаграждением в размере 8 (восьми) базовых величин.

19. Среди организационных структур общественных объединений, политических партий и религиозных организаций победителями признаются организационные структуры общественных объединений, политических партий и религиозные организации, внесшие наибольший вклад в духовно-нравственное воспитание, а также принимавшие активное участие в общественной жизни района.

Победители награждаются:

организационная структура общественного объединения или политической партии – дипломом и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин;

религиозная организация – дипломом и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин.

20. Награждение победителей районного соревнования проводится в торжественной обстановке в ходе проведения слета передовиков района.

Премирование победителей районного соревнования осуществляется за счет средств, предусмотренных в районном бюджете на проведение мероприятий райисполкома.

21. Размер базовой величины определяется на дату принятия решения райисполкома о подведении итогов районного соревнования.